

# Besparingsonderzoeken Sociale Zekerheid

---

Grote kans dat u als werkgever teveel betaalt aan sociale verzekeringspremies. Door nieuwe regels en steeds veranderende wetgeving zijn sociale verzekeringen een complex geheel geworden. Ook zijn gegevens van de Belastingdienst of tekortkomingen in het salarisadministratiesysteem vaak moeilijk te controleren.

Besparen op sociale verzekeringspremies begint daarom met het verkrijgen van een goed overzicht. Aon geeft u dit, te beginnen met een nulmeting. We lichten de administratie door op alle mogelijke fouten en zorgen dat uw administratie in lijn ligt met de administraties van het UWV en de Belastingdienst. Een ander belangrijk resultaat van dit onderzoek vormt de risico-inventarisatie, zodat uw organisatie de mogelijkheid krijgt om risico's voortaan beter te beheersen.

## Hoe?

Onze dienstverlening is opgesplitst in drie onderzoeken:

- Controle gedifferentieerde premie Werkhervattingskas;
- Controle Arbeidsgehandicaptenstatus (AGH) en Structureel Functioneel Beperkt-status (SFB);
- Payroll Monitor.

## Controle gedifferentieerde premie

Met de controle van de gedifferentieerde premie Werkhervattingskas (WGA, WGA flex en Ziektewet) onderzoeken we of de hoogte van deze premie juist is vastgesteld. Is deze te hoog? Dan zorgen wij voor de afhandeling en de correctie.

*In de WGA-premieberekening over 2012 voor een scheepswerf bleek een dure fout te zitten. De fiscus inde onterecht premie voor een werknemer die in 2008 uitviel. Uit het overzicht 'AGH-in-dienst' (arbeidsgehandicapte) bleek dat de betreffende medewerker op het moment van indiensttreding kon worden aangemerkt als arbeidsgehandicapte. Dit vanwege een door hem gevolgde training voor zijn rug bij zijn eerdere werkgever.*

*Deze medewerker valt dus onder de no-risk polis; het UWV en de Belastingdienst hadden hem niet mogen meerekenen bij de premiestelling. De scheepswerf heeft de teveel betaalde WAO- en WGA-boete over meerdere jaren teruggekregen van de fiscus. In totaal ging het om een besparing van meer dan EUR 60.000,-.*

## Controle op AGH-SFB statussen

Medewerkers die in het verleden arbeidsongeschikt zijn verklaard, hebben een Arbeidsgehandicaptenstatus (AGH) of SFB-Status (Structureel Functioneel Beperkt). Het kan voor u als werkgever voordelig uitpakken als de AGH en SFB statussen onder het personeel in kaart worden gebracht.

In beide situaties geldt dat de medewerker een no-risk polis heeft bij ziekte en dat u als werkgever in aanmerking komt voor kortingen en subsidies.

*Tijdens het AGH-SFB status onderzoek bij een organisatie werd duidelijk dat de AGH status van een aantal werknemers niet bekend was. Hierdoor werden premiekortingen misgelopen van EUR 7.000,- per werknemer per jaar.*

*Daarnaast kon de werkgever de kosten van loondoorbetaling (deels) verhalen op het UWV. Bovendien werden enkele werknemers, vanwege hun AGH-status, ten onrechte meegerekend in de gedifferentieerde premie Werkhervattingskas voor de Ziektewet en de WGA. In totaal leverde het onderzoek de werkgever een besparing op van circa EUR 80.000,-.*

## Payroll Monitor

Met de Payroll Monitor controleren we of u gebruik kunt maken van subsidies en/of premiekortingen die niet automatisch door uw salarissysteem worden geregistreerd.

*Bij een scan in het salarissysteem van een organisatie bleek dat een onjuiste gedifferentieerde premie was opgenomen in het systeem. De Belastingdienst had de organisatie een voorlopige beschikking voor de gedifferentieerde premie voor 2012 opgelegd. Na het afgeven van de definitieve beschikking bleek de premie lager te zijn. Deze was echter niet doorgevoerd in het salarissysteem. De gerealiseerde besparing bedroeg EUR 100.000,-.*

## Meer weten?

Benieuwd hoeveel u kunt besparen op sociale verzekeringspremies? Wij bieden onze onderzoeken aan op basis van no cure no pay. Doe een aanvraag middels de akkoordverklaring of neem contact op met:

**Marjolein Kool**  
T 06 51 78 37 82  
E [Marjolein.kool@aonhewitt.nl](mailto:Marjolein.kool@aonhewitt.nl)

# Besparingsonderzoeken Sociale Zekerheid

---

## Akkoordverklaring

Aon Hewitt voert alle genoemde onderzoeken op no cure no pay basis uit waarbij de verdiensten voor Aon Hewitt 35 procent van het op initiatief van Aon Hewitt behaalde voordeel zijn. Behalve een beperkte tijdsinvestering heeft de opdrachtgever geen verdere kosten. Het hierboven genoemde behaalde voordeel wordt als volgt gedefinieerd: de correctienota van het UWV of de Belastingdienst en/of de overige premiekortingen, subsidies en onverschuldigd betaalde loonkosten. Het genoemde no cure no pay-tarief is exclusief BTW.

## Algemene voorwaarden

Op deze offerte en dienstverlening van Aon Hewitt zijn de Algemene Voorwaarden van Aon Nederland c.v., tevens handelend onder de naam Aon Hewitt, van toepassing. Deze Algemene Voorwaarden staan in de bijlage.

## Voor akkoord opdrachtgever

Hierbij verzoek ik Aon Hewitt de Besparingsonderzoeken Sociale Zekerheid uit te voeren.

Bedrijfsnaam: \_\_\_\_\_

Contactpersoon: \_\_\_\_\_

Contactpersoon voor het onderzoek: \_\_\_\_\_

Telefoon: \_\_\_\_\_

E-mail: \_\_\_\_\_

Geeft hierbij akkoord voor het uitvoeren van de: \*

- Payroll Monitor
- Controle gedifferentieerde premie
- Controle AGH-SFB

\* Doorhalen wat niet van toepassing is.

Handtekening gemachtigde

Functie

Datum

\_\_\_\_\_

Na het verstrekken van de opdracht wordt er contact opgenomen en maakt Aon Hewitt afspraken over de voortgang van het onderzoek en de aan te leveren gegevens. Deze akkoordverklaring is te retourneren aan:

Aon Hewitt  
Afdeling Corporate Wellness  
T.a.v. Marjolein Kool  
Postbus 518  
3000 AM Rotterdam

Of verstuur een scan van de ingevulde verklaring naar [marjolein.kool@aonhewitt.com](mailto:marjolein.kool@aonhewitt.com)

## Machtiging

De ondergetekenden

Aon Nederland c.v., tevens handelend onder naam Aon Hewitt, gevestigd te Amsterdam en rechtsgeldig

vertegenwoordigd door M.R. Hooglugt;

en

\_\_\_\_\_ gevestigd te \_\_\_\_\_

loonheffingnummer(s)

\_\_\_\_\_

en rechtsgeldig vertegenwoordigd door

\_\_\_\_\_

in de functie van

\_\_\_\_\_

Komen het volgende overeen:

1. Ondergetekende machtigt Aon Hewitt om namens haar bij UWV en/of Belastingdienst gegevens op te vragen ten behoeve van controle op de afgedragen sociale verzekeringspremies.
2. Ondergetekende machtigt Aon Hewitt om namens haar in het kader van deze controle als contactpersoon op te treden en met UWV en /of Belastingdienst hierover nader te corresponderen en communiceren.
3. Aon Hewitt zal alle door ondergetekende aan Aon Hewitt ter hand gestelde en eventuele van UWV en/of Belastingdienst verkregen informatie na afronding aan ondergetekende ter beschikking stellen, in geen geval zal informatie door Aon Hewitt worden bewaard tenzij schriftelijk anders overeengekomen.
4. Ondergetekende machtigt Aon Hewitt om namens haar bij het UWV of belastingdienst een correctie uit te laten voeren op teveel afgedragen sociale verzekeringspremies.
5. Aon Hewitt zal op geen enkele wijze deze informatie gebruiken anders dan voor het doel zoals met Ondergetekende overeengekomen.

Aldus overeengekomen

te Amsterdam op \_\_\_\_\_ te \_\_\_\_\_ op \_\_\_\_\_

Aon Hewitt

\_\_\_\_\_

M.R. Hooglugt  
Managing Director

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Handtekening

Handtekening