

Ontwikkelingen CSRD-wetgeving

Je hebt ongetwijfeld al eens gehoord van de term 'CSRD'. Dit staat voor:

Corporate Sustainability Reporting Directive.

De CSRD is een Europese richtlijn, die bedrijven verplicht om te rapporteren op ESG - environment, social, governance. De grondslag voor de ESG is de EU Taxonomie - een classificatiesysteem voor duurzaamheidscriteria. Als aanvulling op de CSRD is in de EU ook nog de CSDDD, die beschrijft hoe je risicoanalyses in de (waarde) keten moet uitvoeren. Een complex geheel, dus.

De CSRD-wetgeving, is aangenomen in november 2022 en is sinds januari 2023 van kracht.

Multinationals, banken en verzekeraars, moeten vanaf 2025 rapporteren over hun verduurzamingsinspanningen van 2024.

De eerste rapportages worden nu gepubliceerd.

Maar, zoals het vaak gaat bij het invoeren van nieuwe wetgeving, ontstaat er vlak voor invoeringsdeadlines een discussie over de inhoud en termijnen. Eind februari 2025 is, vanuit die discussie, het zg. Omnibusvoorstel ingediend met hierin een aanpassingsvoorstel voor het vereenvoudigen van bestaande duurzaamheidswet- en regelgeving.

In dit voorstel worden verplichtingen vanuit de CSRD én de CSDDD én EU Taxonomie gecombineerd, vandaar de naam "omnibus".

Men pleit in het omnibusvoorstel voor het versoepelen van de verplichtingen en het vereenvoudigen van bijbehorende regels.

Belangrijkste gevolgen bij aanneming van het voorstel voor de CSRD:

- Rapportagedrempel wordt verhoogd naar organisaties met minimaal 1.000 medewerkers én een omzet van meer dan €50 miljoen of een balanstotaal van meer dan €25 miljoen.
- Striktere kaders voor informatieverzoeken in de waardeketen aan organisaties die geen CSRD-verplichting hebben.
- Generieke ESRS-standaarden, dus geen sectorspecifieke.
- Minder kwalitatieve datapunten en meer kwantitatieve datapunten.

Door deze ontwikkeling heeft ook de Tweede Kamer de behandeling van de Nederlandse CSRD-implementatiewet tijdelijk opgeschort. Op 10 en 11 maart is er door de Europese ministers van financiën gesproken over het Omnibusvoorstel.

Het is nog onduidelijk of en wanneer de voorstellen worden aangenomen.

Bedrijven, banken, verzekeraars en accountants hebben al veel geïnvesteerd in verantwoording en rapportage, dus niet iedereen is het eens met deze last-minute wijzigingen.

Vooralsnog blijft de CSRD-wetgeving ongewijzigd van kracht, maar als de wijzigingen worden toegepast, dan vervalt de CSRD-verplichting voor veel Nederlandse bedrijven en waarschijnlijk ook voor een groot deel van de zorgsector.



Ons doel

Het doel van het Intrakoop programma duurzaamheid, is activiteiten te ontwikkelen voor toekomstbestendige zorg in Nederland. Dit doen we samen met onze leden (ziekenhuizen en zorginstellingen), leveranciers en dienstverleners.

Duurzame bedrijfsvoering gaat verder dan aandacht op klimaat- en milieumaatregelen. Ook aandacht voor de mens (het sociale aspect) en het transformeren van de organisatie maakt een bedrijf toekomstbestendig!

In een toekomstbestendig bedrijf, verklein je je ecologische footprint én werk je aan duurzame inzetbaarheid van de medewerkers. Er is aandacht voor diversiteit en je creëert (waar mogelijk) participatiemogelijkheden voor mensen met een beperking of maak je sociale impact in de keten. Met de juiste governance zorg je voor transparantie als basis(voor)waarde.

Intrakoop heeft in de afgelopen 3 jaar, vanuit deze visie op toekomstbestendigheid, meer dan 75 zorgorganisaties begeleid bij de verduurzaming van hun organisatie, via onze [Roadmap duurzame zorg](#).

We hebben daar o.a. het volgende uit geleerd:

1. Op de korte termijn kan een zorgorganisatie prima uit de 'voeten' met een concrete aanpak op het realiseren van de Green Deal Duurzame Zorg 3.0 (klimaat) doelstellingen. Maar, om op lange(re) termijn toekomstbestendig te zijn, moet worden gewerkt aan een integrale ESG-aanpak.
2. Verduurzaming vraagt om een overkoepelende aanpak: integraal, verticaal en horizontaal.
3. Het is cruciaal om beleid te vertalen naar meetbare verduurzamingsstappen en te verwerken in concrete Key Performance Indicators (KPI).
4. Om verduurzaming te borgen en verankeren in de (hele) organisatie, zal het onderliggende proces centraal, consistent en systematisch moeten worden gedocumenteerd. Om dit goed te kunnen organiseren is Intrakoop een (collectieve) Raamovereenkomst aangegaan met Osapiens. Een platform waarmee op een gedegen manier alle verduurzaminganalyses en -maatregelen vastgelegd kunnen worden, inclusief een gedetailleerde CO₂-uitstoot tooling. Om vanuit KPI de effecten te kunnen monitoren en rapportages te maken die 100% compliant zijn met CSRD.

Samen maken we
goede zorg betaalbaar

Samenwerking is key

Meer dan 10 jaar geleden beseften we in Europa dat er onvoldoende werd gewerkt aan toekomstbestendigheid. En dat samenwerking, ook over grenzen heen, cruciaal is. De keten is tenslotte vaak internationaal en ook uitstoot 'stopt' niet bij een landsgrens.

Met het klimaatakkoord van Parijs als basis, zijn uniforme standaarden (EU-taxonomie met de ESRS) ontwikkeld voor een EU-brede duurzaamheidsaanpak. De CSRD-wetgeving is dus logischerwijs ontstaan uit dit harmonisatieproces.

Het voorkomt greenwashing en creëert een gelijk speelveld. En ondanks de extra verplichtingen die uit deze wet voortvloeien, kun je dit dus ook zien als een positieve stap die leidt naar een meer volwassen en uniforme aanpak.

Hoe nu verder met de CSRD-implementatie?

Sommige zorgorganisaties hebben een wettelijke verplichting en zijn bezig met de implementatie. Het Omnibusvoorstel (dat mogelijk leidt tot afzwakking) kan ook leiden tot onduidelijkheid en twijfel om door te gaan.

Ons advies is: blijf doorgaan met het concretiseren van je duurzaamheidsbeleid en zie de CSRD hierbij als basis om duurzaamheidsrisico's en kansen in kaart te brengen en hierop te anticiperen. Maak waar mogelijk gebruik van bestaande blauwdruk documenten van brancheorganisaties en beperk hiermee je inspanning.

Onze visie

Maatschappelijke verantwoordelijkheid gaat verder dan wettelijke verplichtingen!
Met een passende en relevante duurzaamheidsaanpak, verklein je je footprint en vergroot je je handafdruk. Een transitie van verplichting naar strategische meerwaarde, brengt positiviteit en inspiratie.
Intrakoop helpt je daar graag bij.

Over Intrakoop

Als grootste (inkoop) coöperatie in de zorgsector, werkt Intrakoop al meer dan 65 jaar succesvol samen met onze leden, leveranciers en dienstverleners, om zaken slimmer, voordeliger en effectiever voor elkaar te krijgen.

Onze coöperatie bestaat uit ruim 500 zorginstellingen en ziekenhuizen. Samen staan we sterk met meer dan 7.000 zorglocaties in Nederland. Daardoor zijn we óók in staat om duurzaamheid in de zorg effectief te organiseren!

Meer weten?

Nieuwsgierig naar wat de coöperatie voor jouw organisatie kan betekenen?

Check: www.intrakoop.nl/duurzaamheid of mail ons duurzaamheid@intrakoop.nl

_intrakoop